

女性の活躍に関する情報公表

令和6年3月31日現在

情報公表項目

①女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

【採用した労働者に占める女性労働者の割合（令和5年度）】

全体 66.7%

| | | | | | | |
|-----------|-----|----|----|----|-------|--------|
| ○介護職（常勤） | 11名 | うち | 女性 | 5名 | 女性の割合 | 45.5% |
| ○介護職（非常勤） | 11名 | うち | 女性 | 7名 | 女性の割合 | 63.6% |
| ○看護職（常勤） | 0名 | うち | 女性 | 0名 | 女性の割合 | 0% |
| ○看護職（非常勤） | 4名 | うち | 女性 | 4名 | 女性の割合 | 100.0% |
| ○相談職（常勤） | 7名 | うち | 女性 | 4名 | 女性の割合 | 57.1% |
| ○相談職（非常勤） | 1名 | うち | 女性 | 1名 | 女性の割合 | 100.0% |
| ○事務職（常勤） | 2名 | うち | 女性 | 2名 | 女性の割合 | 100.0% |
| ○事務職（非常勤） | 1名 | うち | 女性 | 1名 | 女性の割合 | 100.0% |
| ○その他（常勤） | 1名 | うち | 女性 | 1名 | 女性の割合 | 100.0% |
| ○その他（非常勤） | 7名 | うち | 女性 | 5名 | 女性の割合 | 71.4% |

【管理職に占める女性労働者の割合】

全体 50.0%

○管理職数（課長級以上） 12名 うち女性数 6名

【男女の賃金の差異】（男性の賃金に対する女性の賃金の割合）

| | |
|-----------|-------|
| ○全労働者 | 80.3% |
| ○正社員 | 87.7% |
| ○パート・有期社員 | 89.2% |

対象期間 令和5年4月1日～令和6年3月31日

正社員＝常勤職員、パート・有期社員＝非常勤職員

賃金には通勤手当等を除く

※小数点第2位を四捨五入し小数点第1位まで表示

②職業生活と家庭生活の両立に資する雇用環境の整備

【男女の平均継続勤務年数の差異】

| | 男 性 | 女 性 |
|-----------|-------|-------|
| ○介護職（常勤） | 8.6年 | 5.8年 |
| ○介護職（非常勤） | 6.9年 | 6.9年 |
| ○看護職（常勤） | 4年 | 9年 |
| ○看護職（非常勤） | 0年 | 8.5年 |
| ○相談職（常勤） | 13.3年 | 8.2年 |
| ○相談職（非常勤） | 0年 | 9.4年 |
| ○事務職（常勤） | 13.9年 | 9.1年 |
| ○事務職（非常勤） | 0年 | 12.5年 |
| ○その他（常勤） | 13.3年 | 13.0年 |
| ○その他（非常勤） | 7.3年 | 5.7年 |

以上