

女性の活躍に関する情報公表

令和7年3月31日現在

情報公表項目

①女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

【採用した労働者に占める女性労働者の割合（令和6年度）】

江戸川地区	36名	うち 女性	24名	女性の割合	66.6%
千代田地区	5名	うち 女性	4名	女性の割合	80.0%
浦安地区	22名	うち 女性	19名	女性の割合	86.3%

【管理職に占める女性労働者の割合】

全体 28.0% 管理職数（課長級以上） 14名 うち女性数 4名

【男女の賃金の差異】（男性の賃金に対する女性の賃金の割合）

全労働者	68.0%
正社員	68.0%
パート・有期社員	59.0%

対象期間 令和6年4月1日～令和7年3月31日
正社員＝常勤職員、パート・有期社員＝非常勤職員
賃金には通勤手当等を除く
※小数点第2位を四捨五入し小数点第1位まで表示

②職業生活と家庭生活の両立に資する雇用環境の整備

【男女の平均継続勤務年数の差異】

江戸川地区	男性 10.8年	女性 8.7年
千代田地区	男性 9.5年	女性 10.9年
浦安地区	男性 11.4年	女性 6.0年

以上