

# 女性の活躍に関する情報公表

令和5年3月31日現在

## 情報公表項目

### ①女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

【採用した労働者に占める女性労働者の割合（令和4年度）】

**全体 70.8%**

○介護職（常勤）	12名	うち	女性	6名	女性の割合	50.0%
○介護職（非常勤）	25名	うち	女性	20名	女性の割合	80.0%
○看護職（常勤）	1名	うち	女性	1名	女性の割合	100.0%
○看護職（非常勤）	3名	うち	女性	3名	女性の割合	100.0%
○相談職（常勤）	11名	うち	女性	8名	女性の割合	72.7%
○相談職（非常勤）	2名	うち	女性	2名	女性の割合	100.0%
○事務職（常勤）	0名					
○事務職（非常勤）	4名	うち	女性	4名	女性の割合	100.0%
○その他（常勤）	3名	うち	女性	1名	女性の割合	33.3%
○その他（非常勤）	4名	うち	女性	2名	女性の割合	50.0%

【管理職に占める女性労働者の割合】

**全体 35.3%**

○管理職数（課長級以上） 17名 うち女性数 6名

【男女の賃金の差異】（男性の賃金に対する女性の賃金の割合）

○全労働者	76.3%
○正社員	86.6%
○パート・有期社員	101.7%

対象期間 令和4年4月1日～令和5年3月31日

正社員＝常勤職員、パート・有期社員＝非常勤職員

賃金には通勤手当等を除く

※小数点第2位を四捨五入し小数点第1位まで表示

## ②職業生活と家庭生活の両立に資する雇用環境の整備

### 【男女の平均継続勤務年数の差異】

	男 性	女 性
○介護職（常勤）	9.2年	8.7年
○介護職（非常勤）	5.2年	5.6年
○看護職（常勤）	4年	7.7年
○看護職（非常勤）	0年	8.5年
○相談職（常勤）	14.0年	10.5年
○相談職（非常勤）	0年	6.3年
○事務職（常勤）	23.3年	19.4年
○事務職（非常勤）	12.6年	9.0年
○その他（常勤）	9.4年	11.9年
○その他（非常勤）	12.1年	9.4年

以上