

# 女性の活躍に関する情報公表

令和4年3月31日現在

## 情報公表項目

### ① 女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

【採用した労働者に占める女性労働者の割合（令和3年度）】

**全体 74.4%**

○介護職（常勤）	15名	うち	女性	7名	女性の割合	46.7%
○介護職（非常勤）	16名	うち	女性	15名	女性の割合	93.8%
○看護職（常勤）	1名	うち	女性	1名	女性の割合	100.0%
○看護職（非常勤）	1名	うち	女性	1名	女性の割合	100.0%
○相談職（常勤）	5名	うち	女性	5名	女性の割合	100.0%
○相談職（非常勤）	0名					
○事務職（常勤）	0名					
○事務職（非常勤）	3名	うち	女性	3名	女性の割合	100.0%
○その他（常勤）	0名					
○その他（非常勤）	10名	うち	女性	5名	女性の割合	50.0%

【管理職に占める女性労働者の割合】

**全体 35.3%**

○管理職数（課長級以上） 17名 うち女性数 6名

② 職業生活と家庭生活の両立に資する雇用環境の整備

【男女の平均継続勤務年数の差異】

	男 性	女 性
○介護職（常勤）	22.2年	24.3年
○介護職（非常勤）	18.7年	25.8年
○看護職（常勤）	2.3年	22.7年
○看護職（非常勤）	0年	28.4年
○相談職（常勤）	45.1年	29.7年
○相談職（非常勤）	0年	24.4年
○事務職（常勤）	39.5年	9.3年
○事務職（非常勤）	22.8年	17.7年
○その他（常勤）	29.5年	27.5年
○その他（非常勤）	7.8年	30.4年

以上