

女性の活躍に関する情報公表

令和2年3月31日現在

情報公表項目

① 女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

【採用した労働者に占める女性労働者の割合（令和元年度）】

全体 68.5%

○介護職（常勤）	23名	うち	女性14名	女性の割合	60.9%
○介護職（非常勤）	30名	うち	女性20名	女性の割合	66.7%
○看護職（常勤）	5名	うち	女性4名	女性の割合	80.0%
○看護職（非常勤）	3名	うち	女性3名	女性の割合	100.0%
○相談職（常勤）	2名	うち	女性2名	女性の割合	100.0%
○相談職（非常勤）	0名				
○事務職（常勤）	0名				
○事務職（非常勤）	1名	うち	女性1名	女性の割合	100.0%
○その他（常勤）	0名				
○その他（非常勤）	9名	うち	女性6名	女性の割合	66.7%

【管理職に占める女性労働者の割合】

全体 35.3%

○管理職数（課長級以上） 17名 うち女性数 6名

② 職業生活と家庭生活の両立に資する雇用環境の整備

【男女の平均継続勤務年数の差異】

	男 性	女 性
○介護職（常勤）	18.3年	19.7年
○介護職（非常勤）	11.6年	15.9年
○看護職（常勤）	7.2年	14.4年
○看護職（非常勤）	1.0年	17.5年
○相談職（常勤）	38.1年	22.3年
○相談職（非常勤）	0年	10.5年
○事務職（常勤）	49.6年	4.4年
○事務職（非常勤）	18.9年	16.4年
○その他（常勤）	24.9年	20.8年
○その他（非常勤）	10.8年	20.8年

以上