

社会福祉法人 東京栄和会 一般事業主行動計画

女性職員が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、下記のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成30年 6月 1日 ～ 平成34年 3月31日

2. 当法人の課題

課題1： 採用時における男女の雇用比率や男女の継続勤務年数ではいずれも女性の方が高いにもかかわらず、管理職に占める女性割合は男性よりも低い。

3. 目標

管理職（課長以上）に占める女性割合を50%以上にする。

4. 取組内容と実施時期

取組1： 対象となる職員に対して管理職育成を目的としたキャリア研修を実施する。

- 平成30年 9月 ～ 研修プログラムの検討
- 平成30年12月 ～ アンケート、ヒヤリング等の実施
- 平成31年 3月 ～ 管理職育成キャリア研修の計画
- 平成31年 5月 ～ 管理職対象の研修を実施

取組2： 働き方改革に向けた取り組みを実施する。

- 平成31年 4月 ～ 法人内の各施設で計画期間中、毎週1日ノ一残業デーを設定し、実施率90%以上を目指す。